



埃默里维尔市新劳动法：
自2022年7月1日起生效实施
由埃默里维尔市管理，并且采用2015年7月所通过的
《埃默里维尔市市政法典》（EMC）第5章第37条规定

最低工资

《市政法典》第5章之第**37.02**条

所有商户

每小时最低工资：

\$17.68

自2022年7月1 日起生效实施

带薪病假

《市政法典》第5章之第**37.03**条

大型企业

（雇员人数在**56**人或以上）

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：**

72小时

小型商户

（雇员人数在**55**人或以下）

员工可享有的最低年度带薪病假小时数为：**

48小时

如有下列情况，雇员可向市政府提起投诉：

- 未获得最低时薪工资
- 未获得带薪病假（PSL）或未收到指定使用带薪病假者通知书（Notice to Designate PSL Person）
- 受到雇主报复

欲了解更多信息：电邮 minwage@emeryville.org 或致电 (510) 596-4351