



กฎหมายแรงงานฉบับใหม่ของเมืองเอเมอริวิลล์:

มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2022

บริหารงานโดยเมืองเอเมอริวิลล์และกำหนดโดย

เทศบัญญัติเอเมอริวิลล์(EMC) 5-37 ประกาศใช้เดือนกรกฎาคม 2015

ค่าแรงขั้นต่ำ
EMC 5-37.02

ธุรกิจทั้งหมด

ค่าตอบแทนรายชั่วโมงขั้นต่ำ:

\$17.68

มีผลตั้งแต่วันที่

1 กรกฎาคม

2022

เงินค่าแรงกรณีลาป่วย

EMC 5-37.03

ธุรกิจขนาดใหญ่

(พนักงาน 56 คนขึ้นไป)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: **

72 ชั่วโมง

ธุรกิจขนาดเล็ก

(พนักงานเท่ากับหรือน้อยกว่า 55 คน)

จำนวนชั่วโมงลาป่วยประจำปีขั้นต่ำที่จ่ายให้แก่พนักงาน: **

48 ชั่วโมง

พนักงานสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อสำนักงานเทศบาลได้หาก:

- ไม่ได้รับค่าแรงรายชั่วโมงขั้นต่ำ
- ไม่ได้รับเงินค่าแรงในวันที่ลาป่วย(PSL) หรือไม่ได้แจ้งต่อพนักงาน PSL ตามกำหนด
- ถูกปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม: minwage@emeryville.org

(510) 596-4351

** วิธีการนี้อาจแตกต่างกันไป