

**官方公告**  
**埃默里维尔市**  
**最低工资与带薪病假**  
《埃默里维尔市政法典》第5章第37节  
**生效日期：2022年7月1日**

**埃默里维尔市最低工资：**  
**\$17.68** 每小时（小型与大型企业）

从 2022年7月1日起，在埃默里维尔市地理范围内每周至少工作两小时的员工，其应得工资不得低于上述规定之时薪。

**最低工资要求**

埃默里维尔市的最低工资要求适用于在埃默里维尔市内工作的任何员工（兼职、全职或临时工）。最低工资标准于每年7月1日根据消费者物价指数（CPI）上调。消费者物价指数是州政府确定的生活成本增加额。

**带薪病假要求**

根据《埃默里维尔市市政法典》第5条第37.03节规定，所有雇主必须向每位在埃默里维尔市地理范围内每一日历周内至少工作两小时的雇员（兼职、全职和临时工）提供带薪病假（Paid Sick Leave - PSL）。

雇主每年应为小型企业（员工人数为55名或以下者）员工提供不少于48小时的带薪病假；每年应为大型企业（员工人数为56名或以上者）员工提供不少于72小时的带薪病假。每年的定义，是以日历年或12个月期为计算标准。员工的应计带薪病假每年都会结转，但仅限于上述的最低限度额。雇主可以在应计时间设定更高的上限或不设上限。

---

员工可以为自己的医疗保健使用带薪病假、或请带薪假来照顾“家人”，包括指定的个人，如果雇员没有配偶、或无登记注册的同居伴侣的话。员工还可以使用带薪病假为员工自己、员工的家人或员工所指定的对象提供导盲犬、导聋犬或服务犬的护理。雇主必须在雇员开始累积带薪病假之日起30个日历日内通知雇员，以便指定一位代替配偶或家庭伴侣使用带薪病假小时的人。如果雇员希望指定为某人请带薪病假，则必须在收到雇主通知的14个日历日内作出指定。

### 不受报复条例

接受本市最低工资与带薪病假福利的员工们有权获得不受报复条例的保护。如果雇主违反该法律，则员工可以针对其雇主提起民事诉讼，并可寻求工资补偿、复职和/或禁令救济等形式的补救措施。雇员也可向市政府提起投诉：市政府可以调查并对违反“最低工资与带薪病假条例”之行为予以强制执行。违反该条例者，可被处以罚鍰与惩处。

如果您有任何疑问、需要更多信息，或者认为您未获得正确的酬劳或有权接受带薪病假却未得，请联系埃默里维尔市政府：

**City of Emeryville**  
**1333 Park Avenue**  
**Emeryville, CA 94608**  
**电话：(510) 596-4351**  
**电邮：minwage@emeryville.org**

*“本人已阅读并正确了解埃默里维尔市最低工资与带薪病假条例，通过签署本正式通知书就此证明。”*

---

*员工签名*

---

员工姓名正楷书写

---

*日期*