

اطلاعیه رسمی شهرداری امریویل

حداقل دستمزد و مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد

کد شهری امریویل، فصل 37 از عنوان 5

تاریخ اجرا: 1 ژوئیه 2022

حداقل دستمزد شهرداری امریویل:

\$ 17.68 در ساعت (کسب و کارهای کوچک و بزرگ)

از 1 ژوئیه 2022، کارکنانی که حداقل دو ساعت در هفته در محدوده جغرافیایی شهرداری امریویل کار می کنند، باید دستمزدی که حداقل به اندازه دستمزد اعلام شده فوق باشد را دریافت کنند.

الزام حداقل هزینه

حداقل دستمزد امریویل برای هر کارمندی (پاره وقت، تمام وقت یا موقت) که در محدوده شهرداری امریویل کار می کند، اعمال می شود. هر سال حداقل دستمزد بر طبق شاخص قیمت مصرف کننده (CPI) که هزینه افزایش معاش تعیین شده توسط دولت است، افزایش می یابد و از 1 ژوئیه اجرا می شود.

الزامات مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد (PSL)

طبق کد شهری امریویل بخش 5-37.03، تمام کارفرمایان باید به هر کارمند (پاره وقت، تمام وقت و موقت) که حداقل دو ساعت در هفته را در محدوده جغرافیایی شهرداری امریویل کار می کند، مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد بدهند. میزان مرخصی استعلاجی ارائه شده از سوی کارفرمایان به کارکنان به این صورت است: **حداقل 48 ساعت** در سال بابت کار برای کسب و کارهای کوچک (با تعداد کارکنان 55 نفر یا کمتر) و **حداقل 72 ساعت** در سال یا یک دوره 12 ماهه برای کسب و کارهای بزرگ (با تعداد کارکنان 56 نفر یا بیشتر). مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد دریافتی برای کارمندان از یک سال به سال منتقل می شود، اما محدود به حداقل دستمزد فوق الذکر است. کارفرمایان می توانند برای ساعات جمع شده حد بالاتری تعیین کنند و یا حدی تعیین نکنند. کارکنان می توانند برای بیمه درمانی خود و یا یکی از «اعضای خانواده»، از جمله یک فرد تعیین شده در صورتی که کارمند یک همسر یا شریک زندگی ثبت شده نداشته باشد، از PSL استفاده کنند.

کارکنان همچنین می توانند برای مراقبت از سگ راهنما یا سگ خدماتی کارمند، یکی از اعضای خانواده کارمند و یا شخص تعیین شده توسط کارمند، از PSL استفاده کنند. کارفرمایان موظفند ظرف 30 روز پس از تاریخی که یک کارمند شروع به جمع آوری PSL برای تعیین یک فرد به جای همسر یا شریک زندگی جهت استفاده از ساعت‌های PSL می کند، اطلاعیه کارکنان را بدهند. کارکنان، در صورت تمایل برای تعیین یک فرد، باید ظرف 14 روز تقویمی پس از دریافت اطلاعیه کارفرمای خود، فرد مورد نظر را تعیین کنند.

بدون تلافی

کارکنانی که حقوق خود را برای دریافت حداقل دستمزد شهرداری و مزایای PSL مطالبه میکنند، در برابر هرگونه اقدام تلافی جویانه محافظت می شوند. کارکنان می توانند در مورد هر گونه تخلف از این قانون، یک دعوی مدنی علیه کارفرمایان خود اقامه کنند و میتوانند خسارت خود را به شکل بازپرداخت، بازگشت به سمت و/یا قرار منع مطالبه کنند. کارکنان همچنین می توانند به شهرداری شکایت کنند. شهرداری می تواند تخلفات مربوط به حداقل دستمزد و دستورالعمل مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد را بررسی و اجرا کند. نقض دستورالعمل منجر به جریمه و مجازات کارفرما می شود.

اگر سؤالی دارید، به اطلاعات اضافی نیاز دارید یا اعتقاد دارید که دستمزد شما به درستی پرداخت نمی شود و یا PSL که مستحق آن هستید به شما ارائه نمی شود با شهرداری امریویل تماس بگیرید:

شهرداری امریویل

Park Avenue 1333

Emeryville, CA 94608

تلفن: (510)596-4351

ایمیل: minwage@emeryville.org

«با امضای این اطلاعیه رسمی، من دستورالعمل مربوط به مرخصی استعلاجی با پرداخت دستمزد و حداقل

دستمزد شهرداری امریویل را قرائت نموده و به درستی مطلع شده ام.»

نام چاپی کارمند

امضای کارمند

تاریخ