

اطلاعیه رسمی

حداقل حقوق و مرخصی استعلاجی با حقوق امریویل

قانون شهرداری امریویل، فصل 37 از عنوان 5

کسب و کار کوچک (حداکثر 55 کارمند یا کمتر)
تاریخ اجرایی: 2 جولای 2015

از 2 جولای 2015 کارمندانی که حداقل دو ساعت در هفته در داخل مرزهای جغرافیایی شهر امریویل برای یک کسب و کار کوچک (حداکثر 55 کارمند یا کمتر در امریویل) کار می کنند، باید حقوقی معادل با حداقل \$12.25 در ساعت دریافت کنند و شایسته دریافت مرخصی استعلاجی با حقوق آنها (PSL) هستند.

شرایط حداقل حقوق

شرایط حداقل حقوق امریویل برای تمام کارمندان (نیمه وقت، تمام وقت، یا موقت) که در شهر امریویل کار می کنند، اعمال می شود. هر سال حداقل حقوق از 1 جولای و بر اساس جدول زیر افزایش خواهد یافت:

- در 1 جولای 2016، حداقل حقوق \$13.00 در ساعت خواهد بود.
- در 1 جولای 2017، حداقل حقوق \$14.00 در ساعت خواهد بود.
- در 1 جولای 2018، حداقل حقوق \$15.00 در ساعت خواهد بود.
- در 1 جولای 2019، حداقل حقوق برابر با نرخ فعلی برای کارفرمایان دارای حداقل 56 کارمند یا بیشتر خواهد بود.
- در 1 جولای 2020، و هر سال بعد از آن حداقل حقوق بر حسب شاخص قیمت مصرف کننده (CPI) محلی، که افزایش هزینه زندگی تعیین شده توسط دولت است، افزایش خواهد یافت.

شرایط مرخصی استعلاجی با حقوق

پیرو قانون شهری امریویل بخش 5-37.03، تمام کارفرمایان باید به هر کارمند (نیمه وقت، تمام وقت، و موقت) که حداقل دو ساعت در هفته در داخل مرزهای جغرافیایی شهر امریویل کار می کند، مرخصی استعلاجی با حقوق ارائه دهند.

حداکثر تعداد مرخصی استعلاجی با حقوق 48 ساعت است (معادل با شش روز کار هشت ساعته). مرخصی استعلاجی با حقوقی که به کارمندان تعلق می‌گیرد از یک سال به سال دیگر منتقل شده، اما به 48 ساعت محدود می‌شود. کارفرما می‌تواند تعداد ساعات PSL بیشتری را تعیین کند.

کارمندان می‌توانند از مرخصی استعلاجی با حقوق خود برای ارائه مراقبت‌های پزشکی به خود یا مراقبت از یکی از "اعضای خانواده" از جمله یک فرد تعیین شده، در صورتیکه همسر یا شریک خانگی ثبت شده نداشته باشد، استفاده کنند. به علاوه کارمندان می‌توانند از PSL برای مراقبت از سگ راهنما، سگ ناشنوا، یا سگ خدماتی متعلق به آن کارمند، اعضای خانواده کارمند، یا فرد تعیین شده توسط کارمند استفاده کنند. کارفرمایان ملزم هستند در طول 30 روز تقویمی از تاریخی که در آن مرخصی استعلاجی با حقوق به کارمند تعلق می‌گیرد، به کارمند اطلاع دهند که یک فرد را به جای همسر یا شریک خانگی خود تعیین کند تا بتواند برای آن از ساعات مرخصی استعلاجی با حقوق خود استفاده کند. کارمندان باید در عرض 14 روز تقویمی از زمانی که کارفرما به او اطلاع داده است تا یک فرد را تعیین کند، این کار را انجام دهد.

بدون غرامت

کارمندانی که مدعی حقوق خود برای دریافت حداقل حقوق و مزایای مرخصی استعلاجی با حقوق هستند، در مقابل غرامت محافظت می‌شوند. کارمندان می‌توانند در خصوص هر گونه نقض این قانون علیه کارفرمایان خود در دادگاه مدنی طرح دعوی کنند و برای جبران آن در قالب حقوق معوقه، بازگشت به سمت و/یا امداد رسانی تاکیدی، تقاضا دهند. به علاوه کارمندان می‌توانند شکایت خود را نزد شهرداری مطرح کنند. شهرداری می‌تواند تحقیق کند و نقض حکم حداقل حقوق و مرخصی استعلاجی با حقوق را اعمال کند. نقض این احکام جریمه و مجازات به همراه دارد.

اگر پرسشی دارید، به اطلاعات بیشتری نیاز دارید، یا فکر می‌کنید حقوق یا مرخصی استعلاجی با حقوقی که حق شما است به شما داده نمی‌شود، لطفاً با شهرداری امریویل به نشانی زیر تماس بگیرید:

City of Emeryville
1333 Park Avenue
Emeryville, CA 94608
تلفن: (510)596-4316
ایمیل: minwage@emeryville.org